

社会福祉法人^{恩賜財団}済生会支部三重県済生会
給与制度及び定年退職制度改定コンサルティング事業者募集に関する仕様書

1 事業名

社会福祉法人^{恩賜財団}済生会支部三重県済生会 給与制度及び定年退職制度改定コンサルティング業務

2 目的

社会福祉法人^{恩賜財団}済生会支部三重県済生会（以下、「三重県済生会」という。）が所管する施設の給与制度及び定年退職制度は、松阪拠点、明和拠点で別制度を運用している。また現行給与制度は、給料表を含め過去20年以上にわたり根本的な見直しを実施してこなかったことに加え、人事評価制度の導入もされていない。そのため、古い年功序列型の賃金制度となっていて最近の若年層への重点配分などにも対応できていない。

令和6年の春闘、診療報酬改定において若年層への配分やベースアップにより、人件費の適正化が施設経営に不可欠であり、時代にあった人事・退職制度へ改定することが求められている。

また、人材確保、育成のためには、松阪市民病院の指定管理者制度導入を視野に入れ、松阪総合病院、明和病院（拠点）、松阪市民病院の連携と人材交流が可能な給与制度を整備する必要がある。

【主な課題】

- ①若手への重点配分と総人件費の抑制を可能とする給料表の見直し
- ②三重県済生会各施設における給与、退職制度の統合
- ③業務量、業務負荷に見合う各種手当の見直し
- ④人事評価制度の導入
- ⑤民間企業、公立病院の動向を見据えた定年退職制度の見直し
- ⑥退職金制度の見直し

3 業務概要

(1) 業務期間

令和6年6月（契約締結日）～ 令和7年3月31日（月）

(2) 業務内容

- ①他院との給与水準の比較
- ②職種別給料表の作成と諸手当の整理
※令和6年度診療報酬改定のベースアップ評価料に対応
- ③職種別職務職階制度、昇格要件の策定
- ④他院との定年退職制度の比較
- ⑤定年退職制度の見直し
- ⑥退職金制度の見直し
- ⑦人事評価制度の導入計画の策定

- ⑧職員ヒアリングの実施
- ⑨職員説明会の開催
- ⑩三重県済生会支部理事会に提案する議案資料の作成
(期日：令和7年1月15日)
※「就業規則」「給与規程」等の一部改正議案

4 企画提案書

企画提案書には下記のことを必ず記載すること。

- (1) 現状分析による課題の整理 (給与制度、退職制度)
- (2) 職員ヒアリングの実施
- (3) 他施設ベンチマークの実施 (給与水準・職種別構成比率・適正人員数の模索)
- (4) 必要に応じた現給保障の取り扱い
- (5) 各種改定スケジュール (給料表は令和7年4月1日施行)
- (6) コンサルティング実施体制
- (7) コンサルティング実績
- (8) コンサルティング費用

5 成果物

契約期間満了日までに以下のものを提出すること。

- ①給与制度改定案
- ②定年退職制度改定案

6 補足情報

(1) 給料表の種類

○松阪総合病院

- 医療職俸給表 (一) 医師、研修医
- 医療職俸給表 (二) 薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、管理栄養士、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、臨床工学技士、歯科技工士、歯科衛生士
- 医療職俸給表 (三) 看護師、准看護師
- 行政職俸給表 (一) 事務職
- 行政職俸給表 (二) 医療助手、ボイラー技士、電気技師、ナースアシスタント

○明和拠点

- 医療職俸給表 (一) 医師
- 医療職俸給表 (二) 薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、管理栄養士、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士
- 医療職俸給表 (三) 看護師
- 行政職俸給表 (一) 事務職、社会福祉士、児童指導員、生活指導員
- 行政職俸給表 (二) 介護福祉士、ケアワーカー、施設管理員

(2) 手当の種類

○松阪総合病院

- ・家族（扶養）手当、職務手当、危険手当、夜勤手当、調整手当、電話基本料、住宅手当、勤続手当、助産師手当、待機手当、剖検手当、新患救急手当、死後処置手当、宿日直手当、通勤手当、年末年始手当、手術室手当、時間外手当、管理職手当

(医師のみ)

研究手当、診察手当、産婦人科医師手当、SCU 手当、NICU 手当、研修医手当

○明和拠点

- ・管理職手当、職務手当、管理日当直手当、年末年始手当、夜勤手当、扶養手当、通勤手当、住宅手当、危険手当、職場手当、呼出手当、待機手当、死後処置手当、運転手当

(医師のみ)

診察手当、医師初任給調整手当、医師引継ぎ待機手当、医師主治医担当手当、医師日当直手当

(3) 退職金制度

○松阪総合病院

- ・独自の退職金制度
- ・済生会本部の退職共済制度（任意加入）

○明和拠点

- ・済生会本部の退職共済制度（任意加入）

(4) 人員（令和6年4月1日現在）

(松阪総合病院)

職 種	常 勤	非 常 勤	計
医師・研修医	91	7	98
助産師・看護師	424	71	495
薬剤師	22	0	22
検査・放射線技師	56	8	64
その他技師	47	1	48
事務職等	80	71	151
合 計	720	158	878

(明和拠点)

職 種	常 勤	非 常 勤	計
医師	13	19	32
薬剤師・その他技師	118	6	124
看護師 等	148	25	173
事務系・相談系	64	9	73
介護福祉士 他	121	38	159
合 計	464	97	561

